

7.

- заключать договор с Учреждением о предоставлении последним возможности, при обучении ребенка в семье, вернуться в Учреждение на любом этапе обучения;

4.8. Родители (законные представители) обязаны:

- выполнять Устав Учреждения в части, касающейся их прав и обязанностей, и несут ответственность за воспитание и создание необходимых условий для получения детьми образования.

- создавать дома необходимые условия для жизни, развития, отдыха ребенка и выполнения им учебных заданий, разумно организовывать режим и свободное время ребенка. Направлять ребенка в Учреждение в опрятном виде, с необходимыми принадлежностями для занятий;

- регулярно контролировать учебу и поведение ребенка; регулярно поддерживать связь с педагогами Учреждения;

- оказывать ребенку всемерную помощь в осуществлении им своих прав и обязанностей в Учреждении;

- уважать права, честь и достоинство ребенка и педагогов. Поддерживать у ребенка авторитет и уважение к педагогам;

- показывать ребенку положительный пример выполнения гражданских, трудовых и семейных обязанностей, прививать ему здоровый образ жизни;

- нести материальную ответственность за порчу муниципального имущества в установленном законом порядке;

- принять меры по ликвидации ребенком академической задолженности в течение учебного года в случае его условного перевода в следующий класс.

4.9. Родители (законные представители) несут ответственность за воспитание и получение детьми начального общего образования.

4.10. Другие права и обязанности родителей (законных представителей) закрепляются в заключаемом между ними и Учреждением договоре в соответствии с настоящим Уставом.

4.11. Работники Учреждения имеют право:

- на участие в управлении Учреждением;

- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;

- на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний учащихся;

- на повышение своей квалификации не реже, чем 1 раз в 5 лет;

- на аттестацию на добровольной основе на любую квалификационную категорию;

- на проведение дисциплинарного расследования в соответствии с действующим законодательством;

- на длительный отпуск сроком до одного года без сохранения заработной платы не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы;

- на моральное и материальное стимулирование;

- на оборудованное рабочее место, благоприятные условия труда и отдыха, рациональный режим работы;

- на учебную нагрузку в пределах имеющихся учебных часов по предмету и в соответствии с условиями трудового договора;

- на оплату за выполнение обязанностей классного руководителя до 5 часов неаудиторной занятости сверх заработной платы за уроки;

- на дополнительное вознаграждение за классное руководство;

- на сокращенную рабочую неделю, на удлиненный оплачиваемый отпуск, на получение пенсии по выслуге лет, социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, на дополнительные льготы, предусмотренные в регионе педагогическим работникам учреждений образования;

- на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

4.12. Педагогические работники Учреждения обязаны:

- выполнять устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка, другие документы, регламентирующие деятельность Учреждения;

- обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся, соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности;